



MUWIT 2009

13. IIR-Konferenz für Personalentwicklung und Weiterbildung

22. und 23. April 2009 | Hilton Düsseldorf

Die einzige HR-Konferenz, die die neuesten Trends und Entwicklungen in konkrete, messbare Personalmaßnahmen übersetzt und »Best-Practice« prämiert!

HR UND KRISENMANAGEMENT

Personalentwicklung vor dem Hintergrund eines sich rapide ändernden Umfeldes

HOCHLEISTUNGSMANAGEMENT

Lernen und führen unter wachsendem ökonomischen Druck

KOMPETENZENTWICKLUNG

Beitrag der Personalentwicklung zu den Unternehmenszielen

SICHERUNG DER ZUKUNFTSFÄHIGKEIT

Erfolgsstrategien in Veränderungsprozessen

Extra!

Unternehmenstheater für Change und Personalentwicklung
Herausforderungen »spielerisch« bewältigen

Diskutieren Sie die Top-Themen mit Vorständen und HR-Experten führender Institutionen u. a.:

ABB | Audi Akademie | Bundesministerium der Verteidigung |
Deutsche Lufthansa | Fraport | KLM | Raiffeisen Schweiz |
Samsung | SAP | SOLON | ThyssenKrupp



Erfolgsfaktor Personalmanagement: Antworten auf dynamische Unternehmenswelten

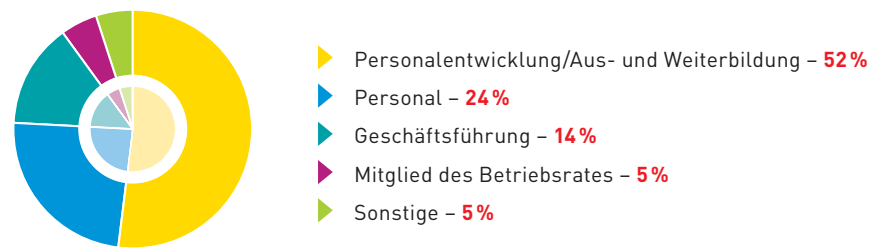
Was bedeutet die Finanzkrise für HR? Können sich Personaler weiterhin strategischen Aufgaben zuwenden oder müssen sie ihre Ressourcen nunmehr zur Brandbekämpfung einsetzen? Was sind die Trends, Entwicklungen und Herausforderungen für die Personalarbeit und Unternehmensführung? Wie kann die Personalentwicklung Führungskräfte zeitnah und proaktiv auf veränderte Umfeldbedingungen vorbereiten?

Diese und andere kritische Fragen werden auf der MUWIT 2009 in Düsseldorf diskutiert. Wie Sie die Herausforderungen der Zukunft »spielerisch« bewältigen zeigt das THEATER-INTERAKTIV. Inspirieren Sie sich

durch die interaktive Theatermethode für Veränderungen und Personalentwicklung! Was können Sie im Personalbereich von Hochleistungssystemen lernen? Übertragen Sie die Prinzipien und Lernmethoden von Hochleistungsteams, gerade unter wachsendem ökonomischem Druck.

Seit 13 Jahren ist die MUWIT eine feste Größe für HR-Verantwortliche in der Personalentwicklung. Diskussionen am Puls der Zeit, interaktive Foren, Best-Practice-Lösungen und die MUWIT-Award Verleihung machen diese Konferenz für engagierte Personaler unverzichtbar.

Teilnehmerstruktur der IIR-Konferenz MUWIT 2008



Wen treffen Sie auf dieser Konferenz?

Mit dieser branchenübergreifenden Konferenz richten wir uns an Mitglieder der Geschäftsleitung, leitende Mitarbeiter, Projektmanager und Referenten aus den Bereichen:

- Personalentwicklung und -strategie
- Organisations- und Unternehmensentwicklung
- Aus- und Weiterbildung, Schulung, Training
- Führungskräfte- und Managemententwicklung
- Personalmanagement und Personalcontrolling
- Personalmarketing
- Personal-, Arbeits-, Diversity- und Gesundheitsschutzberater

IHR REFERENTENTEAM

Michael Auer | Raiffeisen Schweiz
Prof. Dr. Manfred Becker | Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
Generalmajor Wolfgang Born | Bundesministerium der Verteidigung
Dr. Michael Christ | Deutsche Lufthansa AG



Susanne Cohrs | Audi Akademie GmbH
Prof. Dr. Günter Ebert | Institut für Controlling Prof. Dr. Ebert GmbH
Prof. Dr. Dieter Frey | Ludwig-Maximilians-Universität, München
Joachim Gutmann | GLC Glücksburg Consulting AG



Anke Hunziger | SOLON SE
Udo Keuchen | Samsung Deutschland GmbH
Ralph Labonte | ThyssenKrupp AG
Dr. Natalie Lotzmann | SAP AG



Herbert Mai | Fraport AG
Dr. Rudolf Carl Meiler | ThyssenKrupp Steel AG
Prof. Dr. Peter Pawlowsky | Technische Universität Chemnitz
Prof. Dr. Jutta Rump | FH Ludwigshafen



Prof. Dr. Sonja Sackmann | Universität der Bundeswehr München
Dr. Karin von Schumann | Von Schumann Coaching & Consulting
Lucas van Wees | KLM, Netherlands
Hendrik Weiter | ABB AG

WIR ÜBER UNS

IIR Deutschland bietet hochwertige berufliche Weiterbildung in Form von Kongressen, Foren, Konferenzen, Seminaren und Trainings an. Fach- und Führungskräfte können sich bei uns aus erster Hand praxisnah informieren, ihr Netzwerk vertiefen und erweitern. IIR Deutschland ist ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE, einem führenden deutschen Konferenzanbieter. Unsere Muttergesellschaft, die Informa plc mit Hauptsitz in London, organisiert und konzipiert jährlich weltweit über 12.000 Veranstaltungen. Darüber hinaus verfügt Informa über ein umfangreiches Portfolio an Publikationen für die akademischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Märkte. Informa ist in über 80 Ländern tätig und beschäftigt mehr als 10.000 Mitarbeiter.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Miriam Adjei, Senior-Konferenz-Managerin
Carola Nahnsen, Konferenz-Koordinatorin
Sametha-Viola Malbert, Sales-Managerin

INFO-TELEFON 02 11.96 86-3640

Wir helfen Ihnen gerne weiter.
Miriam Adjei Konzeption und Inhalt
Carola Nahnsen Organisation
 E-Mail: carola.nahnsen@informa.com

SPONSORING UND AUSSTELLUNG

Im Rahmen dieser Veranstaltung besteht die Möglichkeit, dem exklusiven Teilnehmerkreis Ihr Unternehmen und Ihre Produkte oder Dienstleistungen zu präsentieren. Ihre Fragen zu Sponsoring und Ausstellungsmöglichkeiten beantwortet Ihnen gerne:

Sametha-Viola Malbert Sponsoring
 Telefon: 02 11.96 86-3725
 Fax: 02 11.96 86-4725
 E-Mail: sametha-viola.malbert@informa.com

Erster Konferenztag Mittwoch, 22. April 2009

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee,
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00 – 9.15

Begrüßung durch die Vorsitzende

Prof. Dr. Sonja Sackmann, Vorstand Institut Entwicklung
zukunftsfähiger Organisationen, Fakultät für Wirtschafts- und
Organisationswissenschaften, Universität der Bundeswehr
München

MUWIT 2009: Erfolgreiches Personalmanagement in dynamischen Unternehmenswelten

9.15 – 9.45

**Personalmanagement – ein Schlüssel zum Unterneh-
menserfolg**

- Vision und Unternehmensziele
- Wirtschaftliche Entwicklungen und Trends:
Was bedeuten diese für die Personalarbeit?
- Ziele und Strategien des Personalmanagements –
wesentliche Inhalte und Maßnahmen
Herbert Mai, Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor, Fraport AG

9.45 – 10.00

Diskussion

HR erfolgreich im Krisenmanagement: Personal- management in Zeiten der Transformation

10.00 – 10.30

**Personalmanagement vor dem Hintergrund sich rapide
ändernder Umfeldbedingungen**

- Neuausrichtung der Personalarbeit: Zukunfts-
orientierte Strategien und neue Organisations-
formen
- Erfolgreich in schnellen Zeiten: Menschen mitnehmen
und Strukturen etablieren, wenn morgen schon gestern
war
- Internationalisierung: Unternehmenskultur und
interkultureller Kompetenzaufbau
- Herausforderung Führungsarbeit: Veränderung der
Anforderungsprofile und Flexibilisierung der Führungs-
kräfteentwicklung
- Performanceorientierung: Personalentwicklungs-
prozesse und -instrumente zur Steigerung der
Leistungsfähigkeit
Anke Hunziger, Vorstand Personal und Marketing, SOLON SE

10.30 – 10.45

Diskussion

10.45 – 11.15 Pause mit Kaffee und Tee

11.15 – 12.00

**Die Rolle von HR in Zeiten des Wandels: Krisensignale
in dynamischen Märkten richtig interpretieren**

- Krisenfeste Personalstrukturen und Führungs-
instrumente
- Personalentwicklung im Rahmen dynamischer
Unternehmenswelten
- An Krisen wachsen: Anforderungen an die
Personalentwicklung
Hendrik Weiler, Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor,
ABB AG

12.00 – 13.00

**Der Blick nach vorne: Herausforderungen
»spielerisch« bewältigen**

- »Themenorientierte Improvisation«: Inspirieren Sie
sich durch die interaktive Unternehmenstheater-
Methode
- Typische Veränderungsproblematiken visualisiert
durch Schauspieler
- Praxisbeispiele für den erfolgreichen Einsatz des
interaktiven Unternehmenstheaters
Guido Hornig (mit Schauspielern), Geschäftsführender
Gesellschafter, Unternehmenstheater für Change und
Personalentwicklung, THEATER-INTERAKTIV GbR

13.00 – 13.15

Diskussion

13.15 – 14.30 Gemeinsames Mittagessen

14.30 – 15.15 Parallele Foren A und B

Forum A

**Hochleistungsmanagement: Lernmethoden und
Prinzipien**

- Lernmethoden und Prinzipien von Hochleistungsteams
- Wie handeln Hochleistungsteams? Erfolgreiches
Führen und Lernen in Hochleistungsteams
- Hochleistungsmanagement als Ansatzpunkt für
die Personalentwicklung
Prof. Dr. Peter Pawlowsky, Lehrstuhl für Personal und
Führung, Technische Universität Chemnitz

Forum B

Hochleistung unter wachsendem ökonomischen Druck

- Arbeiten ohne auszubrennen: Mitarbeiter-Unterstütz-
ung in einer sich ständig verändernden Arbeitswelt
- Herausforderung Lebensbalance: Neue Welt
der Arbeit
- Demografischer Faktor: Gesundheits- und Diversity
Management
- Erfolgsfaktoren: Ganzheitliches Konzept – Führung –
Unternehmenskultur
Dr. Natalie Lotzmann, Head of Health and Diversity, SAP AG

15.15 – 15.45 Pause mit Kaffee und Tee

15.45 – 16.30 Parallele Foren C und D

Forum C

Kompetenzentwicklung: Das Comeback der neuen Fachlichkeit. Wie es gelingt,

- zukünftige und aktuelle Kompetenzen in die Weiterbildung zu integrieren
- internes Wissen zu multiplizieren
- Personalentwicklung für alle Mitarbeiter wahr werden zu lassen

Susanne Cohrs, Leiterin Personalentwicklung und Kompetenzmanagement, Audi Akademie GmbH

Forum D

Personalentwicklung als Motor der Zukunftsstrategie

- Talentmanagement zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit
- HR Competence Centers zur Entwicklung zukunftsgerichteter Strategien

Dr. Rudolf Carl Meiler, Leiter Personalstrategie und Personalentwicklung, ThyssenKrupp Steel AG

Sicherung der Zukunftsfähigkeit – Veränderungen erfolgreich gestalten

16.30 – 17.15

Mid-Air Merger: Inside the historic KLM-Air France merger

- Understanding the general framework and joint challenges
- Framing the HR agenda during the M&A processes
- Winning the HR battle in aviation: best practices for retaining staff

Lucas van Wees, Vice President for HR Commercial and Global, KLM, Netherlands

Personalentwicklung messbar machen

17.15 – 18.00

Verleihung des MUWIT Weiterbildungs-Awards 2009: Präsentation der Siegerkonzepte

- Direkte Wertschöpfung in der Weiterbildung durch Integration von PE, OE und Wissensmanagement
- Kompetenzmanagement – zukunftssicher gestalten

Moderation:

Prof. Dr. Sonja Sackmann

Jurymitglied **Dr. Michael Christ**, Leiter Führungskräfteentwicklung & Lufthansa School of Business, Deutsche Lufthansa AG

Spiegeltheater

18.00 – 18.30

Die kreative Tagungs-Reflexion – mit Augenzwinkern sehr genau hingehört

THEATER-INTERAKTIV

18.30 Ende des ersten Konferenztages



Im Anschluss an den ersten Konferenztage findet ein Get-together statt. Nutzen Sie die Gelegenheit zu einem informellen Erfahrungsaustausch mit Kollegen und Referenten und lassen Sie den Tag Revue passieren.

BEWERBEN SIE SICH FÜR DEN 10. WEITERBILDUNGS-AWARD!



Alle Informationen zum Award, zu den Auswahlkriterien und Teilnahmebedingungen erhalten Sie unter: www.muwit.de/award. Einsendeschluss ist der 27. Februar 2009!

Die Awardjury 2009:

Dr. Michael Christ, Leiter Führungskräfteentwicklung & Lufthansa School of Business, Deutsche Lufthansa AG

Prof. Dr. Günter Ebert, Beirat, Institut für Controlling, Prof. Dr. Ebert GmbH

Prof. Dr. Dieter Frey, LMU, Department Psychologie, Leiter des Center for Leadership and People Management

Joachim Gutmann, Vorstand, GLC Glücksburg Consulting AG

Prof. Dr. Jutta Rump, Leiterin des Instituts für Beschäftigung und Employability IBE, FH Ludwigshafen

Dr. Karin von Schumann, Geschäftsführerin, Von Schumann Coaching & Consulting

Zweiter Konferenztage Donnerstag, 23. April 2009

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

Unternehmenskultur und Unternehmenswerte: Assessment, Entwicklung und Gestaltung

9.00 – 9.45

Kulturbewusstes Management – gerade in schwierigen Zeiten

- Die Bedeutung von Unternehmenskultur für den Unternehmenserfolg
- Charakteristika einer leistungsfähigen Unternehmenskultur
- Kulturbewusstes Management zur Erhaltung der Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens

Prof. Dr. Sonja Sackmann

Diversity Management als wertorientiertes Management

9.45 – 10.30

Weitsichtiges Personalmanagement: Diversity Management als Erfolgsfaktor

- Vom HRM zum Human Resources Diversity Management (HRDM)
- Entwicklungstendenzen des HRDM: Trends 2015
- Megatrend Frauen und die Konsequenzen für die Wirtschaft
- PE und gezielte Förderung der Vielfalt

Prof. Dr. Manfred Becker, Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, Organisation und Personalwirtschaft, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

10.30 – 11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00 – 11.45 Podiumsdiskussion

Expertenrunde

Respekt der Vielfalt? Anspruch und Wirklichkeit

Prof. Dr. Manfred Becker, Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, Organisation und Personalwirtschaft, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Michael Auer, Leiter Departement Services, Mitglied der Geschäftsleitung, Raiffeisen Schweiz
Udo Keuchen, Head of Human Resources Europe, Samsung Deutschland GmbH

11.45 – 12.30

Stolpersteine in der Umsetzung von Diversity Management: Praxisbeispiel der Raiffeisen Schweiz

- Überlegungen und Umsetzung von Diversity bei Raiffeisen

- Auswirkungen auf Nominierung und Rekrutierung
- Etablierung von alternativen Beschäftigungsformen
- Gezielte Förderung des Umdenkens bei Führungskräften

Michael Auer, Leiter Departement Services, COO, Raiffeisen Schweiz

12.30 – 14.00 Gemeinsames Mittagessen

Alle Potenziale nutzen: Nachwuchssicherung und Talent Management

14.00 – 14.45

Risikomanagement bei der Personalauswahl

- Personalauswahl als Risikofaktor: Von welchen Risiken sprechen wir?
- Erfolgreiches Risikomanagement: State of The Art Tools
- Reduktion falscher Entscheidungen

Udo Keuchen, Head of Human Resources Europe, Samsung Deutschland GmbH

14.45 – 15.15 Pause mit Kaffee und Tee

15.15 – 16.00

Nachwuchssicherung als Herausforderung für die Bundeswehr

- Personalgewinnung
 - Personalentwicklung
 - Personalausgliederung
 - Herausforderungen der zukünftigen Personalarbeit
- Generalmajor Wolfgang Born, Militärischer Stellvertreter des Abteilungsleiters Personal-, Sozial- und Zentralangelegenheiten, Bundesministerium der Verteidigung

16.00 – 16.30

Wissen, Ideen und Innovationen: Perspektiven in schwierigen Zeiten

- Wie Unternehmen die Wettbewerbsfähigkeit im Personal auch in Zeiten der Wirtschaftskrise halten
 - Ausblick: Personalmanagement 2010
- Ralph Labonte, Personalvorstand, ThyssenKrupp AG

16.30 – 16.45

Diskussion, Zusammenfassung der Konferenz durch die Vorsitzende

16.45 Ende der Konferenz

FÖRDERER DER KONFERENZ:

Die Audi Akademie GmbH ist eines der führenden Weiterbildungsunternehmen in Deutschland. Seit 1993 bieten wir einem stetig wachsenden Kundenkreis mit großem Erfolg firmenspezifische Weiterbildungsseminare und Beratungsdienstleistungen in den Geschäftsbereichen Personal & Management, Information & Technology, CAD/PLM, Handelstraining und Fremdsprachen an. Unser wichtigster Kunde ist die Audi AG, darüber hinaus haben wir Kunden aus der gesamten Automobilzuliefererbranche, aus anderen Produktions- und Technologiebereichen sowie aus der Dienstleistungsbranche in national und international tätigen Firmen.

Audi Akademie GmbH | Egerlandstraße 7, 85053 Ingolstadt

www.audi-akademie.de

Ansprechpartner: Elke Neidlein, Telefon: 0841.96602-868, Fax: 0841.96602-851

E-Mail: akademie.info@audi.de

ALS AUSSTELLER HABEN BEREITS ZUGESAGT:

Mit über 900 Mitarbeitern in 70 Büros auf der ganzen Welt ist AchieveGlobal in den Bereichen Führung und Change Management sowie Verkauf und Service tätig. Das Unternehmen fördert den Erfolg seiner Kunden durch die Qualifizierung von Mitarbeitern und Führungskräften sowie die ergebnisorientierte Entwicklung der Organisation. Dabei steht die Umsetzung partnerschaftlich erarbeiteter Lösungen im Mittelpunkt der Trainings- und Beratungsleistungen.

AchieveGlobal | Roßstrasse 96, 40476 Düsseldorf

www.achievegloab.de

Ansprechpartner: Monika Schneider, Marketing

Telefon: 0211.5577726, Fax: 0211.5577777, E-Mail: Monika.Schneider@achievegloab.de



StepStone Solutions zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Total Talent Management-Lösungen. Das Produktspektrum umfasst E-Recruiting, Personal- und Performance Management, 360-Grad-Feedback, Compensation-, Skill & Kompetenz-Management, Laufbahn- & Nachfolgeplanung, Weiterbildungsmanagement (LMS) und Organigrammerstellung. Mit Niederlassungen in Europa, Nord- und Süd-Amerika, Asien und Australien bietet StepStone Solutions seinen mehr als 1.500 Kunden eine Rundumbetreuung in unmittelbarer Nähe.

StepStone Solutions | Hamborner Straße 51, 40472 Düsseldorf

www.stepstonesolutions.de

Ansprechpartner: Attila Bock

Telefon: 0211.86282-0, Fax: 0211.86282-55, E-Mail: de@stepstonesolutions.com

MEDIENPARTNER:

(Kenn-Nummer)

13. IIR-Konferenz für
Personalentwicklung und Weiterbildung

22. und 23. April 2009, Hilton Düsseldorf

Georg-Glock-Straße 20, 40474 Düsseldorf, Telefon: 0211.4377-0

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11.96 86-40 40

Ja, ich nehme teil am 22. und 23. April 2009 in Düsseldorf (P2100026M012)
zum Preis von € 1.999,- (p.P. zzgl. gesetzl. MwSt.)

- Ich kann nicht teilnehmen. Senden Sie mir bitte die Tagungsunterlagen zum Preis von € 299,- zzgl. MwSt.
[Lieferbar ab ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung.]
- Ich interessiere mich für Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.
- Stimmt Ihre Adresse? Bitte geben Sie uns Ihre Änderungen durch.
[Telefon: +49 (0)2 11. 96 86-3333, Telefax: +49 (0)2 11. 96 86-40 40, E-Mail: adresse@iir.de]

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung unbedingt die oben genannte Kenn-Nummer an!

Name	Vorname
Funktion	Abt./ Hauspostcode
Telefon	Fax
E-Mail	

Die Informa Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren:

Zusendung **per E-Mail:** Ja Nein **per Fax:** Ja Nein

Name	Vorname
Funktion	Abt./ Hauspostcode
Telefon	Fax
E-Mail	

Die Informa Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren:

Zusendung **per E-Mail:** Ja Nein **per Fax:** Ja Nein

Firma	
Postfach	PLZ/Ort
Branche	
Ansprechpartner im Sekretariat	
Genehmigender Vorgesetzter (Name, Vorname)	
Funktion	Abt./ Hauspostcode

Bitte ausfüllen, falls die Rechnungsanschrift von der Kundenanschrift abweicht:

Rechnungsstelle	Name
Postfach	PLZ/Ort

Unterschrift	Datum
VERBINDLICH	

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:

- 1-49 50-99 100-249 250-499 500-999 1000-4999 über 5000

Anmeldung und Information

IIR | Ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE
Anschrift: Postfach 111234, 40512 Düsseldorf
Telefon: +49 (0)2 11. 96 86-36 40 (Carola Nahnsen)
Telefax: +49 (0)2 11. 96 86-40 40
E-Mail: anmeldung@iir.de
Internet: www.muwit.de

Teilnahmebedingungen. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Datenschutzinformation. IIR ist ein Geschäftsbereich der Informa Deutschland SE. Die Informa Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der Informa Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

Zimmerreservierung. Für unsere Teilnehmer steht im Veranstaltungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu besonderen Konditionen zur Verfügung. Setzen Sie sich bitte rechtzeitig direkt mit den Hotels in Verbindung.

Änderungen vorbehalten

Ihr Tagungshotel. Besuchen Sie das Hilton Düsseldorf und lassen Sie sich am ersten Abend Ihrer Veranstaltung zu einem Glas Sekt einladen!

